

Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore
"F. De Sanctis"
83054 Sant'Angelo dei Lombardi (AV) Via Boschetto, 1
Tel.0827 1916505 C.F. 91003710646
www.iissdesanctis.it e-mail avis014008@istruzione.it PEC:
avis014008@pec.istruzione.it
sede associata Liceo Sportivo STURNO (AV)

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - "F. DE SANCTIS"-S. ANGELO DEI LOMBARDI
Prot. 0006372 del 18/09/2026
II-10 (Uscita)

Alla RSU di istituto
Alla Bacheca sindacale
All'Albo

Oggetto: Determina monte ore permessi spettanti alla componente RSU a.s. 2026/27.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il CCNQ del 4/12/2017 – art. 28 secondo il quale i permessi sindacali spettanti alle RSU sono pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio nell' a.s. 2026/2027;

VISTO il CCNQ del 30 novembre 2023, riguardante la "ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 -2024";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

ACCERTATO che il personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato in questo istituto al 1.9.2026 è pari a 114 unità (90 Docenti e 24 personale ATA);

RICHIAMATA la Guida operativa predisposta da ARAN, aggiornata a maggio 2025.

DETERMINA

che il contingente dei permessi sindacali spettanti a codesta RSU per l'a.s. 2026/27 ammonta a ore 48 ore e 47 minuti . Si ricorda che il contingente delle ore disponibili e la sua eventuale distribuzione tra i componenti della RSU sono gestiti autonomamente dalle SS.LL., ovviamente nel rispetto delle norme pattizie citate in premessa e del tetto massimo loro attribuito nella presente determinazione.
Eventuali cambiamenti nell'organico di questo Istituto tali da determinare variazioni nel contingente orario saranno immediatamente comunicati.

Si precisa che:
I compiti e le funzioni della RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) all'interno di una scuola riguardano principalmente la tutela dei lavoratori e la partecipazione alla gestione della vita scolastica per i temi del lavoro.
In quanto rappresentanti eletti da tutto il personale (docenti e ATA, sia di ruolo che precari), la RSU svolge tre ruoli chiave:
1. Contrattazione Integrativa d'Istituto
È il compito principale. La RSU tratta direttamente con il Dirigente Scolastico per definire come applicare il Contratto Nazionale nella singola scuola. In particolare contratta:
Fondo d'Istituto (MOF): Come distribuire le risorse economiche destinate ai compensi accessori e alle attività aggiuntive svolte dal personale.

Criteri di assegnazione del personale: Modalità e criteri generali per l'assegnazione dei docenti alle plessi/classi e del personale ATA ai reparti.

Orari di lavoro e turni: Criteri per l'articolazione dell'orario di lavoro del personale ATA e per la flessibilità.

Sicurezza sul lavoro: Definizione delle misure per l'applicazione delle norme sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

2. Informazione e Confronto con la Dirigenza

La RSU ha diritto a ricevere preventivamente dal Dirigente Scolastico informazioni ufficiali su:

Organico del personale (docenti e ATA).

Gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro.

Utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione.

3. Tutela dei Lavoratori e Diritti Sindacali

Indizione delle assemblee: Può convocare l'assemblea sindacale per tutto il personale della scuola (nei limiti delle 10 ore annue).

Controllo sul rispetto del contratto: Verifica che gli accordi presi e i contratti collettivi vengano applicati correttamente senza discriminazioni.

Supporto ai colleghi: Raccoglie le segnalazioni dei lavoratori e fa da tramite formale o informale con la dirigenza.

Cosa NON rientra nei compiti della RSU:

La RSU non si occupa delle questioni didattiche o valutative (che spettano al Collegio dei Docenti).

Non decide la destinazione d'uso delle risorse didattiche o del PTOF (spettanti a Collegio e Consiglio d'Istituto).

Non sostituisce i singoli sindacati esterni nelle vertenze individuali legali/disciplinari complesse, anche se offre un primo orientamento.

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Antonella De Donno)